

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025

25/12 Åben Sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2025 for Norddjurs Kommune indeholder de lokalt fastsatte målsætninger for beskæftigelsesindsatsen. Dette er den første af to opfølgninger på de 18 lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2025.

Tidligere har Beskæftigelsesministeren fastlagt nogle overordnede minister mål, men med udgangspunkt i ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats blev der ikke fastlagt minister mål for 2025. I udarbejdelsen af de lokale mål er beskæftigelsesministerens mål for 2024 blevet inddraget.

Status på de 18 lokale mål er:

- 11 mål er nået ved denne opfølgning
- 2 mål er det for tidligt at følge op på
- 5 mål er ikke nået ved denne opfølgning.

Beskæftigelsesplan 2025 er vedhæftet som bilag.

| Opfølgning på lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2025 | |
|--|---|
| Resultatmål og fokusmål | |
| Mål 1.1 – Resultatmål | At Norddjurs Kommune har færre borgere på offentlig forsørgelse end beregnet. |
| Status | Resultatmålet for 2. halvår 2024-1. halvår 2025 offentliggøres først ultimo september 2025. |
| Målopfyldelse | Det er for tidligt at følge op på målet. |
| Mål 1.2 -Fokusmål samtaler | At mindst 80 % af borgerne har deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder. |

| | |
|---|---|
| Status | I april 2025 havde 93,9 % af alle ydelsesmodtagere deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder. |
| Målopfyldelse | Målet er nået ved denne opfølgning. |
| Mål 1.3 - Fokusmål tilbud | At mindst 70 % af borgere har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder. |
| Status | I april 2025 havde 79,0 % af alle borgere deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder. |
| Målopfyldelse | Målet er nået ved denne opfølgning. |
| Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling | |
| Mål 2.1 – Vandrende sager | At andelen af sager, som hjemvises, max. må udgøre 2 % af alle sager, som behandles i Pensionsnævnet. Hvis der tilkendes 100 pensioner, må antallet af returnerede sager dermed ikke overstige 2. |
| Status | I 1. halvår 2025 er der tilkendt 128 førtidspensioner. I samme periode er der ikke tilbagevist nogen sager fra Pensionsnævnet. Det har i perioden efter frigørelsen af sagbehandlerkompetencen været nødvendigt at så på kvaliteten af sager og sagbehandlingen forud for rehabilitering – især for unge. Afdelingen arbejder aktuelt hermed for at fastholde det høje niveau, der viste sig ved Ankestyrelsens undersøgelse. |
| Målopfyldelse | Målet er nået ved denne opfølgning. |
| Mål 2.2 – Progression i sagerne | Antallet og andelen af borgere, som har modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 2 år, reduceres. |

| | |
|---|---|
| Status | <p>I april 2024 havde 348 borgere ud af samlet set 2.035 ydelsesforløb modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år. Dermed udgør sagerne med over 2 års varighed en andel på 17,1 %.</p> <p>I april 2025 havde 355 borgere ud af 1.950 ydelsesforløb modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år. Dermed udgør sagerne over 2 års varighed en andel på 18,2 %. Dette svarer til en stigning på 2,0 % i absolutte tal og en stigning i andelen på 1,1 %-point.</p> |
| Målopfyldelse | Målet er ikke nået ved denne opfølgning. |
| Mål 2.3 – Kvalitet i afgørelserne | At andelen af sager, som hjemvises fra Ankestyrelsen, reduceres ift. 2024. |
| Status | Data for 1. kvartal 2025 viser, at 27,8 % af sagerne hos Ankestyrelsen er blevet hjemvist. I hele 2024 var andelen 38,8 %. |
| Målopfyldelse | Målet er nået ved denne opfølgning. |
| Flere ledige skal opkvalificeres | |
| Mål 3.1 – Opkvalificering | Antallet af ledige, som påbegynder et opkvalificeringsforløb, øges i 2025 i forhold til 2024. |
| Status | 349 ledige startede et opkvalificeringsforløb i 2024. I perioden januar-april startede 184 ledige et opkvalificeringsforløb. |
| Målopfyldelse | Målet er ikke nået ved denne opfølgning, men forventes opfyldt. |
| Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende | |
| Mål 4.1 – Integration | Andelen i beskæftigelse følger landsgennemsnittet. |

| | |
|--|---|
| Status | <p>På landsplan er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse steget fra 54,2 % i april 2024 til 54,4 % i april 2025.</p> <p>I Norddjurs Kommune er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse faldet fra 50,9 % i april 2024 til 50,8 % i april 2025.</p> <p>Dermed er beskæftigelsen blandt flygtninge og familiesammenførte steget mere på landsplan end i Norddjurs Kommune.</p> <p>Integrationsteamet arbejder aktuelt på orientering om repatriering af de borgere, der har udfordringer i forhold til inddragelse på det danske arbejdsmarked.</p> |
| Målopfyldelse | Målet er ikke nået ved denne opfølgning. |
| Flere personer med handicap skal i beskæftigelse | |
| Mål 5.1 – Fleksjobvisiteres tilknytning til arbejdsmarkedet | At Norddjurs Kommune i 2025 mindst følger ledigheden i fleksjobordningen ud fra et index på 100 målt i 2023. |
| Status | Med udgangspunkt i ledigheden i januar 2023 var ledigheden i maj 2025 i fleksjobordningen i Norddjurs Kommune på index 105,9. På landsplan var index i 99,9. |
| Målopfyldelse | Målet er ikke nået ved denne opfølgning. |
| Mål 5.2 – Progression i arbejdslevnen | At Norddjurs Kommune i 2025 øger andelen af fleksjobansatte, som går op i arbejdstid. |
| Status | I 2024 var der gennemsnitligt 19,9 % af de fleksjobansatte, som øgede deres arbejdstid. I januar-april 2025 har 21,4 % af de fleksjobansatte øget deres arbejdstid. |
| Målopfyldelse | Målet er nået ved denne opfølgning. |

| | |
|---|--|
| Mål 5.3 – Ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver | At Norddjurs Kommune som arbejdsgiver øger antallet af ansættelser af elever og lærlinge samt personer på særlige vilkår. |
| Status | Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 14. maj 2025 en budgetanalyse af kvoter for ansættelser af elever, lærlinge samt personer på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. I protokolleringen tiltrådte Arbejdsmarkedsudvalget indstillingen om, at der fastlægges en dialogbaseret tilgang til ansættelser af borgere på særlige vilkår. |
| Målopfyldelse | Målet er nået. |
| Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft | |
| Mål 6.1 – A-dagpenge | At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering som nr. 64 blandt landets kommuner. |
| Status | I maj 2025 var Norddjurs Kommune placeret som nr. 64, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager A-dagpenge. |
| Målopfyldelse | Målet er nået ved denne opfølgning. |
| Mål 6.2 – Kontanthjælp | At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering blandt landets kommuner. |
| Status | I maj 2025 var Norddjurs Kommune gået tilbage, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager kontanthjælp. |
| Målopfyldelse | Målet er ikke nået ved denne opfølgning. |
| Mål 6.3 – Uddannelseshjælp | At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering blandt landets kommuner. |

| | |
|--|--|
| Status | I maj 2025 var Norddjurs Kommune gået frem, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager uddannelseshjælp. |
| Målopfyldelse | Målet er nået ved denne opfølgning. Målet kan ændres efter kontanthjælpsreformen, så der i stedet ses på antallet af kontanthjælpsmodtagere omfattet af KUI-loven. |
| Mål 6.4 – Sygedagpenge | At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering blandt landets kommuner. |
| Status | I maj 2025 var Norddjurs Kommune gået frem, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager sygedagpenge. |
| Målopfyldelse | Målet er nået ved denne opfølgning. |
| Mål 6.5 – Jobafklaring | At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering blandt landets kommuner. |
| Status | I maj 2025 var Norddjurs Kommune gået tilbage, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager jobafklaring. |
| Målopfyldelse | Målet er ikke nået ved denne opfølgning. |
| Mål 6.6 – Overledighed blandt ledige over 50 år | Langtidsledigheden blandt ledige over 50 år skal halveres ift. den samlede langtidsledighed. |
| Status | I december 2024 var 15,8 % af alle ledige langtidsledige, mens 17,1 % af de 50+ årige var langtidsledige. I maj 2025 var 18,7 % af alle ledige langtidsledige, mens 24,7% af de 50+ årige var langtidsledige. |
| Målopfyldelse | Målet er ikke nået ved denne opfølgning. |

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2025 har sit afsæt i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen godkendes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 25-11-2025

Godkendt.

Afbud:

Torben Nielsen (DI Byggeri)

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

Bent Klim Johansen (FH)

Bilag:

1 - 3810237 Åben Beskæftigelsesplan 2025 - godkendt af KB.pdf (72261/25) (H)